

**ỦY BAN NHÂN DÂN
QUẬN BÌNH THẠNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: ~~4260~~ UBND-NV

Bình Thạnh, ngày 22 tháng 11 năm 2022

V/v tuyển dụng viên chức
năm 2023

Kính gửi: Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc quận

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010 và Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Để có cơ sở xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2023, Ủy ban nhân dân quận Bình Thạnh đề nghị các đơn vị:

1. Rà soát số lượng người làm việc của đơn vị theo biên chế hành chính được giao, số lượng người làm việc theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17 tháng 11 năm 2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập tại các đơn vị sự nghiệp công lập tính đến tháng 10 năm 2022.

2. Xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức khối đơn vị sự nghiệp công lập năm 2023 của đơn vị trên cơ sở số người làm việc hiện có và nhu cầu tuyển dụng mới, đảm bảo không vượt quá tổng số người làm việc được giao; gửi kèm bảng đăng ký điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển viên chức (theo mẫu đính kèm).

Riêng đối với các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở công lập thuộc quận thực hiện thêm biểu thống kê tình hình sử dụng biên chế và gửi về Phòng Giáo dục và Đào tạo để Phòng Giáo dục và Đào tạo thẩm định, chuyển Phòng Nội vụ phối hợp tham mưu Ủy ban nhân dân quận ban hành kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2023.

3. Đề cử nhân sự tham gia Hội đồng tuyển dụng và các ban giúp việc của Hội đồng tuyển dụng (theo mẫu đính kèm, nếu có nhu cầu tuyển dụng).

Lưu ý:

- Việc tuyển dụng viên chức phải gắn với số lượng người làm việc theo quy định.

- Nội dung kế hoạch tuyển dụng phải nêu rõ thực trạng nhân sự tại đơn vị; dự kiến số người nghỉ hưu, nghỉ việc, chuyển chuyên (nếu có).

- Mô tả cụ thể, chi tiết số lượng người cần tuyển; vị trí việc làm gắn với chức danh nghề nghiệp tương ứng theo Danh mục vị trí việc làm; yêu cầu về hạng chức danh nghề nghiệp và các yêu cầu về điều kiện, tiêu chuẩn khác theo quy định hiện hành và theo nhu cầu nhân sự của đơn vị.

Đề nghị Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc quận nghiêm túc rà soát, xây dựng kế hoạch tuyển dụng gửi về (Phòng Nội vụ) thực hiện **trước ngày 29 tháng 11 năm 2022**. Trường hợp không có nhu cầu tuyển dụng cũng đề nghị đơn vị có văn bản phản hồi về việc không đăng ký tuyển dụng viên chức năm 2023./. *slu*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, PNV.

**K/ CHỦ TỊCH**
PHÓ CHỦ TỊCH


Thái Thị Hồng Nga

TÊN ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**BẢNG TỔNG HỢP ĐĂNG KÝ NHU CẦU XÉT TUYỂN VIÊN CHỨC NĂM 2023
CỦA CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP THUỘC QUẬN**

TT	Tên đơn vị	Đăng ký nhu cầu tuyển dụng	Vị trí tuyển dụng	Hạng chức danh nghề nghiệp	Số lượng cụ thể	Ghi chú
1	2	3	4	5	6	7
1						
2						
3						
TỔNG CỘNG:		0			0	

THỰC TRẠNG SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC VÀ NHU CẦU XÉT TUYỂN VIÊN CHỨC NĂM 2023

[illegible]

ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN DỰ TUYỂN VIÊN CHỨC
CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP THUỘC QUẬN BÌNH THẠNH NĂM 2023

STT	Vị trí tuyển dụng	Chức danh nghề nghiệp	Mã số hức danh nghề nghiệp	Tiêu chuẩn dự tuyển			Ghi chú
				Trình độ chuyên môn	Trình độ ngoại ngữ	Trình độ tin học	
1	2	3	4	5	6	7	8
							9

STT	Vị trí tuyển dụng	Chức danh nghề nghiệp	Mã số chức danh nghề nghiệp	Tiêu chuẩn dự tuyển				Ghi chú
				Trình độ chuyên môn	Trình độ ngoại ngữ	Trình độ tin học	Tiêu chuẩn khác	
1	2	3	4	5	6	7	8	9